В соответствии со ст. 67 Трудового кодекса России, при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме в срок не позднее 3 рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, предусмотрена административная ответственность по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Совершение данного деяния может повлечь наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 5 тыс. до 10 тыс. рублей; на юридических лиц – от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.

За защитой своих трудовых прав работник может обратиться в Государственную инспекцию труда, органы прокуратуры либо в суд.